

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

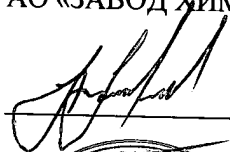
**на период с 01 ноября 2021 года по 31 октября 2024 года**

**Одобен и принят на общем собрании  
трудового коллектива «25» октября 2021 года**

**От работодателя:**

Генеральный директор

АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ»

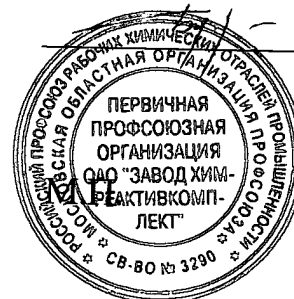


Н.А. НЕФАТОВ



**От работников:**

Председатель профсоюзной  
организации  
ОАО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ»



Н.Н. КУЗОВКИНА

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Акционерного Общества «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ»

на период с 01 ноября 2021 года по 31 октября 2024 года

«25» октября 2021 г.

г. Старая Купавна

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ» и заключенным между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

**работодатель** – АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ» в лице Генерального директора Нефатова Н.А., действующего на основании Устава общества, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны, и

**работники** АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ», представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя профкома Кузовкиной Н.Н., действующей на основании Устава Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Свидетельство о регистрации первичной профсоюзной организации № 3290 от 01 июля 1999 года), именуемые далее «Работники» с другой стороны.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- обеспечения баланса интересов Работников и Работодателя;
- создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей стабильности и эффективности работы;
- установления социально-трудовых прав, гарантий и компенсаций, улучшающих положение работников;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Коллективный договор заключен на срок три года и вступает в силу с «01» ноября 2021 года и действует по «31» октября 2024 года, а в случае ликвидации предприятия – в течение срока ликвидации. При смене собственника имущества предприятия действие договора сохраняется в течение 3-х месяцев, после чего в течение 3-х месяцев заключается новый Коллективный договор.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

1.5. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном ТК РФ для его заключения. При необходимости внесения дополнений и изменений в договор, вопрос решается путем коллективных переговоров с предыдущим обсуждением их результатов на собрании или конференции трудового коллектива и оформлением соответствующих Положений к нему.

1.6. Действие коллективного договора распространяется на всех работников списочного состава организации.

1.7. Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права и трудовые договоры работников не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

1.8. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу, не зависит от факта уведомительной регистрации.

## **2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.**

### **2.1. Работники имеют право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление им работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и

соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

## **2.2. Работники обязаны:**

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по противопожарной охране, охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

## **2.3. Работодатель имеет право:**

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры; поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников,
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты.

## **2.4. Работодатель обязан:**

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

- 3.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников в соответствии с трудовым законодательством на основе «Положения по оплате труда в АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ» (Приложение № 2), утвержденного с учетом мнения профсоюзной организации.
- 3.2. Заработная плата работников не может быть менее установленной Отраслевым тарифным соглашением минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы в Московской области устанавливается отдельным региональным соглашением.
- 3.3. Работодатель обязуется своевременно корректировать размер тарифных ставок и окладов работников с тем, чтобы тарифная часть заработка составляла не менее двух третей от общего его размера.
- 3.4. Работникам организации, занятым на работе с вредными и тяжелыми условиями труда по итогам специальной оценки условий труда (СОУТ) производится доплата к окладам (часовым тарифным ставкам) в размере 10%.
- 3.5. За каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 40 % от оклада (тарифной ставки).
- 3.6. За каждый час работы в вечернее время производится доплата в размере 20 % от оклада (тарифной ставки).
- 3.7. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, устанавливаются доплаты. Доплата устанавливается в размере до 50% от оклада (тарифной ставки) в зависимости от степени загрузки замещающего. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется его соглашением с Работодателем с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не может быть менее 30% тарифной ставки (должностного оклада).
- 3.9. Работникам, производящим обучение на рабочих местах устанавливается доплата в соответствии с Положением об оплате труда.
- 3.10. Положением об оплате труда предусмотрена выплата текущей ежемесячной премии в размере до 36 % к окладу. Текущая премия и другие виды стимулирующих выплат производятся в соответствии с Положением об оплате труда (Приложение № 2).
- 3.11. Работникам устанавливаются надбавки в размере не менее 5 % тарифной ставки (оклада) за профессиональное мастерство, классность, срочность выполняемой работы, сложность порученного задания.
- 3.12. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.  
По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
- 3.13. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ
- 3.14. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим.

свой профессиональный уровень по направлению организации, на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

3.15. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя, за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

3.16. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров и диспансеризации, за работником сохраняется средний заработок.

3.17. На период освоения нового производства (продукции) за работниками сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

3.18. При временном переводе по производственной необходимости на нижеоплачиваемую работу, не обусловленную трудовым договором, работникам производится оплата труда по основному месту работы.

3.19. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца - 20 числа, за вторую половину месяца - 5 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

3.20. Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний ежемесячно выдаются работникам.

3.21. Исчисление средней заработной платы производится в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.22. Работодатель обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.23. В целях поддержания уровня реальной заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации на предприятии предусмотрена раз в полгода индексация окладов (тарифных ставок) в связи с ростом потребительских цен.

3.24. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

3.25. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязуется в указанный выше срок выплатить не оспариваемую Работодателем сумму.

## **4. ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ**

- 4.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются Работодателем предварительно с участием первичной профсоюзной организации.
- 4.2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работники предупреждаются персонально под роспись на менее чем за два месяца до увольнения.
- 4.3. Проведение сокращения осуществляется лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения.
- 4.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.
- 4.5. При увольнении работника по сокращению численности или штата выходное пособие выплачивается в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

## **5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

5.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (Приложение № 1), а также графиками сменности, составленными с учетом мнения первичной профсоюзной организации в вышеуказанном порядке.

Графики сменности доводятся до сведения работников не менее чем за один месяц до их введения в действие.

5.2. В организации установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье, с нормальной продолжительностью рабочего времени – 40 часов в неделю. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда установлена продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю. В цехах с непрерывным технологическим процессом установлена сменная работа согласно графику, утвержденному руководителем предприятия и согласованному с первичной профсоюзной организацией.

5.3. Работодатель предоставляет работнику в течение рабочего дня (смены) перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более одного часа,



который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1) или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1).

5.4. Женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, по их личному заявлению в соответствии с трудовым законодательством может быть предоставлен неполный рабочий день не менее 4 часов, неполная рабочая неделя, либо работа по смешанному графику, если это не противоречит интересам производства.

5.5. Стороны установили, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его заявлению и согласованию с администрацией может быть предоставлено право на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, если это не противоречит интересам производства. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально фактически отработанному времени.

5.6. Работники могут привлекаться к сверхурочным работам только в порядке, предусмотренном ст. 99 ТК РФ.

5.7. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Дополнительный отпуск – 7 календарных дней предоставляется согласно Перечню производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (СОУТ). (Приложение № 3).

5.8. Ежегодные дополнительные отпуска оплачиваются аналогично ежегодному основному отпуску.

5.9. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.10. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, согласованным с профсоюзным комитетом.

5.11. Графики отпусков на следующий год разрабатываются в подразделениях предприятия, утверждаются генеральным директором и не позднее 14 декабря текущего года доводятся до сведения всех работников. Графики отпусков составляются с учетом пожеланий работников при условии, что это не противоречит интересам производства.

5.12. Работодатель обязуется известить работника о времени начала отпуска не

позднее, чем за две недели до начала отпуска.

Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
  - работникам в возрасте до восемнадцати лет;
  - работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя

5.13. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

5.14. Работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в удобное для них время.

5.15. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется только на основании заявления работника по согласованию с администрацией в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

5.16. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, определенные настоящим коллективным договором и законодательством.

5.17. По просьбе работника Работодатель предоставляет (помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации случаев) дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением заработной платы в случаях:

- собственной свадьбы или свадьбы детей – 3 дня;
- рождения ребенка, начала первого учебного года, призыва сына на военную службу – 1 день;
- смерти близкого родственника – 3 дня.

5.18. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

5.19. В остальном порядок предоставления отпусков регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

### 6.1. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными в установленном порядке нормами и перечнем профессий и должностей (Приложение № 4);
- приобретение смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- приобретение и выдачу работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно молока согласно перечню профессий и нормами его выдачи (Приложение № 5);
  - замену по письменному заявлению работника молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н);
  - размер денежной компенсации, выплачиваемой взамен 0,5 литра молока за каждый рабочий день (если время работы во вредных условиях труда составляет более половины рабочего дня) по согласованию с трудовым коллективом, утверждается приказом генерального директора;
  - индексацию размера компенсации при изменении цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя;
  - выплату денежной компенсации по окончании календарного месяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка для выплаты заработной платы за вторую половину месяца;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение

- инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
  - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
  - проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах;
  - организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников согласно спискам, составленным по результатам СОУТ. (Приложение № 6).
  - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
  - информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
  - принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
  - расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;
  - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве за счет средств общества.
  - ознакомление работников с требованиями охраны труда;
  - разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

#### **6.2. Работники обязаны:**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

#### **6.3. Работники имеют право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- на освобождение от работы с сохранением места работы и среднего заработка при прохождении диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

7.1. Работодатель производит работникам организации из средств, остающихся в распоряжении общества:

- выплату единовременной материальной помощи по ходатайству профкома;
- выделение денежных средств на приобретение подарков или на премирование к юбилейным датам;
- выплату компенсаций женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет в соответствии с действующим законодательством.
- в случае смерти неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из организации, выплату их семьям материальной помощи на ритуальные услуги.

7.2. Работодатель обеспечивает детей работников новогодними подарками.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников организации в 10-дневный срок с момента его подписания, а всех вновь поступающих работников знакомит с коллективным договором непосредственно при приеме на работу до подписания трудового договора.

8.2. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы Работников организации.

8.3. Ни одна из сторон коллективного договора не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

8.4. Контроль выполнения коллективного договора осуществляют постоянно: от работодателя – руководители структурных подразделений; от профкома – уполномоченные им лица. Кроме того, контроль выполнения коллективного договора осуществляет комиссия, созданная для разработки проекта коллективного договора.

8.5. Стороны несут ответственность за неисполнение настоящего коллективного договора в соответствии с ТК РФ и иными нормативными правовыми актами.

8.6. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

8.7. В случае возникновения конфликтов стороны устанавливают следующий порядок их разрешения:

Первый этап: работник при возникновении конфликта первоначально

обращается к непосредственному начальнику.

Второй этап: если конфликт не урегулирован, конфликтная ситуация рассматривается вместе с цеховым комитетом профсоюза и руководителем структурного подразделения.

Третий этап: конфликтная ситуация рассматривается Работодателем по представлению профкома.

8.8. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров между трудовым коллективом и Работодателем производится в соответствии со статьями 398 – 418 главы 61 Трудового Кодекса Российской Федерации.

## **Перечень приложений к коллективному договору.**

- Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ»
- Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников АО «ЗАВОД ХИМРЕАКТИВКОМПЛЕКТ»
- Приложение № 3 «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работникам которых предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ))».
- Приложение № 4. «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, а также на работах, проводимых в особых температурных режимах, которым Работодатель за счет собственных средств приобретает и выдает специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными в установленном порядке нормами».
- Приложение № 5. «Перечень профессий, должностей работников, которым при работе с вредными условиями труда и с воздействием вредных производственных факторов рекомендуется бесплатная выдача молока согласно Приказу Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45-н.»
- Приложение № 6. «Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, подлежащих периодическому медицинскому осмотру»